

ด่วนที่สุด

ที่ นค ๐๐๑๙.๑/๑๑๗๑๗



ศาลากลางจังหวัดหนองคาย
ถนนมิตรภาพ นค ๔๓๐๐๐

๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดหนองคาย ด่วนที่สุด ที่ นค ๐๐๑๙.๑/๑๑๗๑๗ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เหตุผลของการรับฟังความคิดเห็นฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบแสดงความคิดเห็นของข้าราชการฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชนได้จัดประชุมทบทวนการบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ผ่านวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) ในวันจันทร์ที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐-๑๖.๐๐ น. และจังหวัดหนองคายแจ้งให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอร่วมรับฟังความคิดเห็นฯ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เนื่องจากกรมการพัฒนาชุมชนมอบหมายให้จังหวัดดำเนินการรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน เรื่องการบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด) โดยกำหนดประเด็นการรับฟังความคิดเห็นใน ๒ ประเด็น ดังนี้

๑. การยกเลิกระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงาน (นักวิชาการผู้ช่วยฯ ระดับชำนาญการ) ในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด)

๒. การยกเลิกหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) โดยเปลี่ยนแปลงเป็นหลักสูตรอื่นที่มีความจำเป็นต่อการพัฒนาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ซึ่งหลักสูตรที่จัดทำขึ้นใหม่นี้ไม่มีผลต่อการเลื่อนระดับตำแหน่ง

เพื่อให้การรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการใน ๒ ประเด็นดังกล่าวเป็นไปตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด จังหวัดหนองคาย จึงให้อำเภอมอบหมายข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกคน ร่วมแสดงความคิดเห็น ตามแบบแสดงความคิดเห็นของข้าราชการฯ ภายในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

นายไพโรจน์ โสภาพร

พัฒนาการจังหวัดหนองคาย ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร. ๐ ๔๒๔๑ ๑๑๘๒



แบบรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย

เรื่องการบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด) ใน ๒ ประเด็น ดังนี้

๑. การยกเลิกระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงาน (นักวิชาการผู้ช่วยฯ ระดับชำนาญการ) ในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด)
๒. การยกเลิกหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) โดยเปลี่ยนแปลงเป็นหลักสูตรอื่นที่มีความจำเป็นต่อการพัฒนาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ซึ่งหลักสูตรที่จัดทำขึ้นใหม่นี้ไม่มีผลต่อการเลื่อนระดับตำแหน่ง



****กรุณาสแกน QR Code เพื่อร่วมแสดงความคิดเห็น****

ทะเบียนกลุ่มเป้าหมายที่ร่วมแสดงความคิดเห็นฯ

ที่	หน่วยงาน	จำนวน
๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย	๒๒
๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองหนองคาย	๗
๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอน้ำโสม	๖
๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอโพนพิสัย	๖
๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเฝ้าไร่	๔
๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสระใคร	๔
๗	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอศรีเชียงใหม่	๓
๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอโพนพิสัย	๓
๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสว่าง	๔
๑๐	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอรันทวนาปี	๔
รวมจำนวนทั้งสิ้น		๖๓

**การรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการในประเด็นการยกเลิก
ระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงาน (นักวิชาการผู้ช่วยฯ ระดับชำนาญการ)
และหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.)**

เหตุผลของการขอรับฟังความคิดเห็น

๑. อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบให้กรมการพัฒนาชุมชนดำเนินการพัฒนาระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด) เพื่อพัฒนาขีดความสามารถและมาตรฐานของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในสังกัดกลุ่มงานต่าง ๆ ให้ได้รับความเชื่อถือ ศรัทธา และการยอมรับในคุณภาพและประสิทธิภาพของการทำงาน โดยคำนึงถึงความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ตามกรอบมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ ในอันที่จะพัฒนาความรู้ ความสามารถทางวิชาการ พัฒนาทักษะและสมรรถนะของกำลังคนในหน่วยงาน และการดึงดูดและรักษากำลังคนคุณภาพของกรมฯ ให้เติบโตก้าวหน้าภายใต้ระบบที่สร้างคุณค่า สร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน ตลอดจนเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารในอนาคต

๒. กรมการพัฒนาชุมชนได้มีประกาศ เรื่อง การพัฒนาระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด) ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยได้กำหนดเป็นการภายในให้มีกรอบโครงสร้างตำแหน่ง “นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่ม/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน/นักวิชาการผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน/นักวิชาการผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงาน” ภายใต้กลุ่ม/กลุ่มงาน/ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ที่ผู้บังคับบัญชาดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (Km) ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด) กลุ่มงานละ ๑ - ๒ ตำแหน่ง ตามสัดส่วนความเหมาะสมกับปริมาณงานและขนาดจังหวัด รวมทั้งสิ้น ๕๒๐ ตำแหน่ง และกรมการพัฒนาชุมชนได้มีคำสั่งกำหนดเลขตำแหน่งสำหรับใช้ในการพัฒนาระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด) ตามคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๖๙๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่ ๙๒๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เห็นชอบแผนการกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้นของกรมการพัฒนาชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยอนุมัติให้ยกเว้นการยุบเลิกตำแหน่งสำหรับการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งจำนวน ๕๒๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๓.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยตามแผนฯ จำนวน ๓๙๘ ตำแหน่ง)

จากประเภทวิชาการระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

(๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

จำนวน ๗๖ ตำแหน่ง

(๒) ตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ จำนวน ๓๒๒ ตำแหน่ง

๓.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (จำนวน ๔๙ ตำแหน่ง)

จากประเภทอำนวยการระดับต้น เป็นระดับสูง

(๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองแผนงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง

(๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง จำนวน ๑ ตำแหน่ง

(๓) ตำแหน่งเลขานุการกรม จำนวน ๑ ตำแหน่ง

จากประเภทวิชาการระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงาน (๕ ตำแหน่ง)

- (๔) ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานจิตอาสาพระราชทานและกิจกรรมพิเศษ จำนวน ๑ ตำแหน่ง
- (๕) ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมชุมชนท่องเที่ยววิถีสันติ จำนวน ๑ ตำแหน่ง
- (๖) ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานประเมินผลการปฏิบัติราชการและบำเหน็จความชอบ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

- (๗) ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและภารกิจพิเศษ จำนวน ๑ ตำแหน่ง
- (๘) ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานสารบรรณกลางและอำนวยการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง
- ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (๔๐ ตำแหน่ง)

(๙) ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชน จำนวน ๓๑ ตำแหน่ง

(๑๐) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๘ ตำแหน่ง

(๑๑) ตำแหน่งนิติกร จำนวน ๑ ตำแหน่ง

จากประเภททั่วไประดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส

(๑๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานอาคารสถานที่และยานพาหนะ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๓.๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (จำนวน ๗๖ ตำแหน่ง)

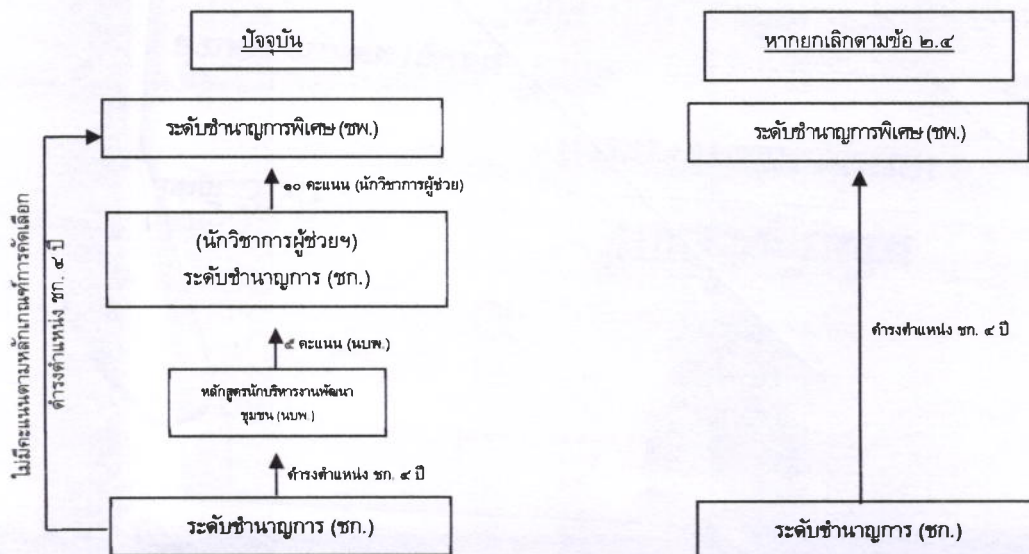
จากประเภทวิชาการระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (๗๖ ตำแหน่ง)

(๑) ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชน จำนวน ๗๖ ตำแหน่ง

๔. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดแผนการกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้นตามข้อ ๒.๓ จากประเภทวิชาการระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ภายใต้การบังคับบัญชาของผู้บริหารกลุ่มงาน (ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน ระดับชำนาญการพิเศษ) รวมทั้งหมด ๑๖๖ ตำแหน่ง จึงเป็นการพัฒนาขีดความสามารถและมาตรฐานของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในสังกัดกลุ่มงานต่าง ๆ เช่นเดียวกับข้อ ๒.๑ ซึ่งเป็นระบบการบริหาร งานบุคคลที่ซ้ำซ้อนกัน แต่การดำเนินงานตามข้อ ๒.๔ เป็นประโยชน์ต่อกรมการพัฒนาชุมชน และสร้างความก้าวหน้าให้แก่ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนมากกว่า ดังนั้น ควรยกเลิกระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด) ดังกล่าว

๕. หากยกเลิกระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด) จะส่งผลให้การเข้าสู่ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษเร็วยิ่งขึ้น เนื่องจากไม่ต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชนและได้รับการแต่งตั้งเป็นนักวิชาการผู้ช่วย เพื่อสะสมคะแนนสำหรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกแต่งตั้งในตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ



๖. กรรมการพัฒนาชุมชน พิจารณาแล้วหากดำเนินการยกเลิกระบบบริหารกำลังคนฯ ตามข้อ ๒.๔ ควรคงคะแนนและทรงสิทธิตามที่มิ (ค่าคะแนนในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ) ก่อนยกเลิกระบบบริหารกำลังคนฯ
๗. กองการเจ้าหน้าที่ ขอนำเรียนข้อมูลผู้ที่มีส่วนได้และส่วนเสียจากการดำเนินการตามข้อ ๒.๔ - ๒.๖ ณ วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ ดังนี้
- ๗.๑ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งนักวิชาการผู้ช่วยฯ จำนวน ๕๑๐ คน
 - ๗.๒ ผู้ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน แต่ไม่เคยดำรงตำแหน่งตามข้อ ๗.๑ จำนวน ๓๘๕ คน
 - ๗.๓ ผู้ที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ครบ ๔ ปี สามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ แต่ไม่เคยดำรงตำแหน่งตามข้อ ๗.๑ และไม่เคยผ่านการฝึกอบรมตามข้อ ๗.๒ หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่เทียบเท่า จำนวน ๑,๔๔๕ คน

เลขที่ใบอนุญาตพัฒนาชุมชน