

## ระเบียบกองทุนสวัสดิการกลุ่มข้าราชการพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย

พ.ศ. 2564

\*\*\*\*\*

เพื่อให้การดำเนินงานด้านสวัสดิการของข้าราชการพัฒนาชุมชน สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดหนองคาย เป็นไปอย่างมีระบบและมีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการในสังกัด และเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนในการครองชีพของข้าราชการตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วย การจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. 2547 กอปรกับเป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไข ระเบียบกองทุนกลุ่มสวัสดิการพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย ตามมติที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2564 ให้แก้ไขระเบียบฯ บางข้อ ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติ ราชการและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

ดังนั้น อาศัยอำนาจแห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย การจัดสวัสดิการภายในส่วน ราชการ พ.ศ.2547 และระเบียบกองทุนกลุ่มสวัสดิการพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย พ.ศ.2564 สำนักงาน พัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย จึงวางระเบียบกองทุนสวัสดิการข้าราชการภายในหน่วยงาน ดังนี้

### หมวด 1

#### ข้อความทั่วไป

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ ระเบียบกองทุนกลุ่มสวัสดิการพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย พ.ศ. 2564 “

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้มีผลบังคับใช้นับแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก

(1) ระเบียบกองทุนกลุ่มสวัสดิการพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย พ.ศ.2563

(2) บรรดา กฎ ข้อบังคับ คำสั่ง และระเบียบอื่นใดในส่วนที่เกี่ยวข้อง หรือซึ่งขัดแย้ง กับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“ ส่วนราชการ “ หมายความว่า สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย

“ ข้าราชการ “ หมายความว่า ข้าราชการพัฒนาชุมชนสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด หนองคาย และข้าราชการบำนาญที่สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย

“ พนักงานราชการ ” หมายความว่า พนักงานราชการ รวมถึงลูกจ้างประจำและชั่วคราวที่ ปฏิบัติราชการและรับเงินค่าจ้างหรือเงินค่าตอบแทนจากสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย

“ คณะกรรมการ “ หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนกลุ่มสวัสดิการพัฒนาชุมชน จังหวัดหนองคาย

“ สวัสดิการภายในส่วนราชการ “ หมายความว่า กิจกรรมหรือกิจการใดๆ ที่คณะกรรมการอนุมัติให้จัดขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ในการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกให้แก่ข้าราชการและพนักงานราชการหรือลูกจ้างเพื่อประโยชน์แก่การดำรงชีพ นอกเหนือจากสวัสดิการที่ทางราชการจัดให้แก่ข้าราชการ พนักงานราชการหรือลูกจ้างเป็นกรณีปกติ หรือเพื่อประโยชน์แก่การสนับสนุนการปฏิบัติราชการ

“ กองทุนสวัสดิการ “ หมายความว่า กองทุนกลุ่มสวัสดิการพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย (กส.พช.นค.)

“ เงินฝากสัจจะออมทรัพย์ “ หมายความว่า เงินที่สมาชิกตกลงและยินยอมที่จะฝากหรือออมไว้กับกองทุนตามอัตราส่วนของรายได้เงินเดือนตามระเบียบกองทุนกำหนด โดยให้ถือว่าเงินฝากออมทรัพย์เป็นเงินออมสะสมของสมาชิก โดยปิดบัญชีได้ก็ต่อเมื่อพ้นสภาพจากการเป็นสมาชิกกองทุนเท่านั้น

“ เงินหุ้น “ หมายความว่า เงินออมทรัพย์ในรูปแบบหนึ่ง โดยมูลค่าเงินทุนเรือนหุ้นให้เป็นไปตามระเบียบกองทุนกำหนด

“ สมาชิกกองทุน “ หมายความว่า สมาชิกกองทุนกลุ่มสวัสดิการพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย

“ ประธานคณะกรรมการบริหารกองทุน ” หมายความว่า บุคคลผู้ที่ได้รับการเลือกตั้งจากสมาชิกกองทุนสวัสดิการ และได้รับการแต่งตั้งจากหัวหน้าส่วนราชการ ตามระเบียบกองทุนกำหนดไว้

ข้อ 5 ให้หัวหน้าส่วนราชการ (พัฒนาการจังหวัด) เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

## หมวด 2

### กองทุนและสมาชิกกองทุน

ข้อ 6 ให้กองทุนกลุ่มสวัสดิการพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย (กส.พช.นค.) จัดตั้งขึ้นเพื่อวัตถุประสงค์ ดังนี้

- (1) ส่งเสริมการออมทรัพย์ให้แก่ข้าราชการและพนักงานราชการ/ลูกจ้างภายในหน่วยงาน
- (2) ให้บริการเงินกู้แก่สมาชิกเพื่อบรรเทาความเดือนร้อนในการดำรงชีพ
- (3) จัดสวัสดิการด้านการสงเคราะห์ให้แก่สมาชิก
- (4) สนับสนุนการจัดกิจกรรมกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- (5) สนับสนุนกิจกรรมหรือกิจการอื่นใด ตามมติคณะกรรมการเห็นสมควร

ข้อ 7 กองทุนกลุ่มสวัสดิการข้าราชการพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย อาจประกอบด้วยเงินหรือทรัพย์สิน ดังนี้

- (1) เงินฝากสัจจะออมทรัพย์ หรือเงินทุนเรือนหุ้นสมาชิก
- (2) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้กองทุนสวัสดิการ โดยปราศจากเงื่อนไขภาระผูกพัน
- (3) เงินอุดหนุนทั่วไปจากหน่วยงานหรือส่วนราชการอื่น ๆ

- (4) เงินกู้หรือเงินยืมจากสถาบันการเงิน หรือกลุ่มองค์กรที่เกี่ยวข้อง
- (5) ดอกเบี้ย หรือผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการ
- (6) ค่าสมัครสมาชิก
- (7) เงินหรือทรัพย์สินอื่น ๆ ตามที่ระเบียบกองทุนกำหนด

**ข้อ 8** สมาชิกกองทุนสวัสดิการ มี 2 ประเภท ดังนี้

(1) สมาชิกสามัญ ได้แก่ ข้าราชการพัฒนาชุมชน รวมทั้งพนักงานราชการและลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย

(2) สมาชิกวิสามัญ ได้แก่ ข้าราชการบำนาญ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย ลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย

**ข้อ 9** การสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการ ข้าราชการหรือลูกจ้างที่ประสงค์จะสมัครเป็นสมาชิกกองทุนต้องยื่นใบสมัครตามแบบฟอร์มที่กำหนดไว้ พร้อมเงินค่าสมัครแรกเข้า รายละเอียด 100 บาท

**ข้อ 10** การฝากเงินสัจจะออมทรัพย์หรือเงินทุนเรือนหุ้น สมาชิกต้องส่งเงินสัจจะฝากออมทรัพย์หรือเงินหุ้น เป็นรายเดือน และกำหนดมูลค่าหุ้น ๆ ละ 100 บาท โดยสมาชิกจะต้องแจ้งความจำนงฝากสัจจะออมทรัพย์หรือส่งเงินทุนเรือนหุ้นเป็นรายเดือน อย่างน้อย 300 บาทต่อเดือน ( 3หุ้น ) แต่ไม่เกิน 1,500 บาทต่อเดือน หรือไม่เกิน 15 หุ้น

หากสมาชิกกองทุนรายใดมีความประสงค์จะฝากเงินสัจจะออมทรัพย์หรือส่งเงินค่าหุ้น ในอัตราที่สูงกว่าอัตราส่วนของรายได้เงินเดือนที่กำหนดไว้ข้างต้น โดยสมาชิกจะต้องแสดงความจำนงเป็นหนังสือยื่นต่อคณะกรรมการ กส.พช.นค. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และจะต้องยื่นแสดงความจำนง ภายในวันที่ 10 ของทุกเดือน

**ข้อ 11** หน้าที่ของสมาชิกกองทุน

(1) ฝากเงินสัจจะออมทรัพย์หรือส่งเงินค่าหุ้น เป็นรายเดือน ตามอัตราส่วนของรายได้เงินเดือน หรือภายในวงเงินตามหนังสือที่ได้ยื่นแสดงความจำนงไว้ต่อกองทุน เป็นประจำทุกเดือน ภายในวันทำการสุดท้ายของทุกสิ้นเดือน

หากสมาชิกรายใดมีความจำเป็นให้ทำเป็นหนังสือแจ้งต่อคณะกรรมการและสามารถขาดส่งเงินสัจจะออมทรัพย์หรือเงินค่าหุ้นรายเดือนได้ แต่ไม่เกินสามครั้ง ( 3 ครั้ง ) ติดต่อกันในรอบหนึ่งปี

(2) ส่งใช้ชำระคืนเงินกู้พร้อมดอกเบี้ย ทั้งประเภทเงินกู้สามัญและเงินกู้ฉุกเฉิน เป็นรายเดือน ตามที่ระบุไว้ในคำขอและสัญญากู้เงิน เป็นประจำทุกเดือน ภายในวันทำการสุดท้ายของทุกสิ้นเดือน

(3) เข้าร่วมประชุมใหญ่สามัญประจำปี หรือประชุมใหญ่วิสามัญ

(4) ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

การฝากเงินสัจจะออมทรัพย์ หรือการส่งใช้ชำระคืนเงินกู้พร้อมดอกเบี้ย ตามข้อ 11 (1), (2) สมาชิกกองทุนอาจมอบหมายให้ผู้แทนสมาชิกกองทุน เป็นผู้ดำเนินการแทนก็ได้ โดยทำเป็นหนังสือ

**ข้อ 12 สิทธิของสมาชิก**

- (1) สิทธิในการขอกู้เงินจากกองทุนสวัสดิการทั้งประเภทเงินกู้สามัญ และเงินกู้ฉุกเฉิน เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนในการดำรงชีพชีพ ภายในวงเงินตามระเบียบกำหนด
- (2) สิทธิในการรับเงินปันผล เติบโตขึ้น หรือได้รับสวัสดิการอื่น ๆ ตามระเบียบกำหนด
- (3) สิทธิในการให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทางการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการ
- (4) สิทธิในการได้รับคัดเลือกให้เป็นคณะกรรมการบริหารกองทุนสวัสดิการ
- (5) สิทธิในการตรวจสอบผลการดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการ ทั้งนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากประธานคณะกรรมการ หรือมติที่ประชุมคณะกรรมการ
- (6) สิทธิพิเศษในการได้รับการพิจารณาเงินกู้ทุกประเภท เป็นอันดับแรก
- (7) สิทธิในการถอนเงินเรือนหุ้นสะสมไม่เกินร้อยละ 50 ของเงินทุนเรือนหุ้น เฉพาะกรณีที่มีสมาชิกมีเงินทุนเรือนหุ้นตั้งแต่ 100,000 บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) โดยต้องแจ้งเป็นหนังสือยื่นต่อคณะกรรมการได้พิจารณาล่วงหน้าอย่างน้อยสามสิบวัน (30 วัน) ทั้งนี้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการ

**ข้อ 13 การพ้นจากสมาชิกภาพ**

- (1) ตาย
- (2) ออกจากราชการด้วยเหตุใด ๆ
- (3) ย้ายออกนอกเขตพื้นที่จังหวัดหนองคาย หรือโอนไปสังกัดหน่วยงานอื่น ๆ
- (4) ลาออกจากการเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการ โดยได้รับอนุมัติให้ลาออก
- (5) คณะกรรมการมีมติให้ออกจากการเป็นสมาชิกด้วยเหตุใดๆ ด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดหรือเท่าที่มีอยู่

**ข้อ 14** กรณีสมาชิกพ้นสมาชิกภาพ ตามข้อ 13 (1) ให้ผู้ค้าประกันและหรือทายาทของสมาชิกผู้ที่ได้รับประโยชน์ เป็นผู้ชำระหนี้สินทั้งเงินต้นพร้อมดอกเบี้ยที่ยังค้างชำระคืนให้แก่กองทุนสวัสดิการ ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

และกรณีสมาชิกพ้นสมาชิกภาพ ตามข้อ 13 (2)-(5) ต้องชำระหนี้สินที่ค้างชำระทั้งหมด พร้อมเงินต้นและดอกเบี้ยคืนให้แก่กองทุนสวัสดิการ ภายใน 15 วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้ง

**ข้อ 15** สมาชิกที่ลาออกแล้ว ประสงค์จะสมัครเข้าเป็นสมาชิกใหม่ ต้องพ้นระยะเวลา ๑ ปี นับจากวันที่คณะกรรมการอนุมัติให้ลาออก

**หมวด 3**

**คณะกรรมการบริหารกองทุน**

**ข้อ 16** ให้กองทุนกลุ่มสวัสดิการพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย (กส.พช.นค.) มีคณะกรรมการบริหารกองทุนสวัสดิการข้าราชการ รวม 1 คณะ จำนวน 11-15 คน ซึ่งมาจากสมาชิก ประกอบด้วย

- (1) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวน 6 คน

- พัฒนาการจังหวัดหนองคาย

- ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
- ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน
- ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
- ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย

(2) กรรมการโดยการเลือกตั้ง จำนวน 5-9 คน โดยวิธีการเลือกตั้งจากสมาชิกกองทุนตามมติที่ประชุมสมาชิกกองทุนพิจารณาเห็นสมควรและเหมาะสมและการประชุมดังกล่าวต้องมีสมาชิกเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของสมาชิกทั้งหมด

ให้หัวหน้าส่วนราชการ(พัฒนาการจังหวัด) ดำเนินการแต่งตั้งผู้แทนสมาชิกกองทุนที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการข้าราชการ ตามมติที่ประชุมสมาชิก

ข้อ 17 ให้หัวหน้าส่วนราชการ (พัฒนาการจังหวัด) ได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนสวัสดิการข้าราชการพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย ตามระเบียบข้อ 16 ประกอบด้วย ตำแหน่งกรรมการฝ่ายต่าง ๆ ดังนี้

- (1) ประธานคณะกรรมการ
- (2) รองประธาน
- (3) เลขานุการ
- (4) เภรัญญิก
- (5) กรรมการฝ่ายเงินกู้
- (6) กรรมการฝ่ายสวัสดิการ
- (7) กรรมการฝ่ายตรวจสอบและเร่งรัดหนี้สิน
- (8) กรรมการฝ่ายส่งเสริมและประชาสัมพันธ์
- (9) ตำแหน่งอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควร

ข้อ 18 ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนสวัสดิการ ตามข้อ 16 มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (1) กำหนดนโยบาย อำนวยการ และจัดสวัสดิการประเภทต่าง ๆ ภายในส่วนราชการ
- (2) ออกระเบียบหรือข้อบังคับในการดำเนินการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ เช่นระเบียบการรับ-จ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดทำบัญชี การตรวจสอบ และการสงเคราะห์ข้าราชการ ทั้งนี้ภายใต้ระเบียบกฎหมายที่กำหนดไว้

(3) อนุมัติให้มีการจัดสวัสดิการประเภทต่าง ๆ ภายในส่วนราชการ รวมทั้งการพิจารณา ยุบเลิกการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ ประเภทใด ประเภทหนึ่ง

(4) ควบคุม กำกับดูแล การจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่กำหนดไว้และจัดสวัสดิการให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อข้าราชการภายในหน่วยงาน

- (6) แต่งตั้งบุคลากร หรือคณะอนุกรรมการ ที่เป็นข้าราชการภายในหน่วยงานเพื่อรับผิดชอบในการบริหารจัดการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ

(6) จัดการประชุมใหญ่สามัญประจำปี และการประชุมใหญ่วิสามัญของสมาชิก

(7) ควบคุมการรับเงิน และการใช้จ่ายเงินของกองทุนสวัสดิการ และรับผิดชอบหากกรณี เกิดความเสียหายต่อกองทุนในระหว่างหรือขณะที่ดำรงตำแหน่งคณะกรรมการ

(8) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่จำเป็นเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ หรือตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ 19 ให้เหรียญกองทุนสวัสดิการ ตามข้อ 16 (4) มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการเงินและการบัญชีของกองทุนสวัสดิการ ตามที่ระเบียบกองทุนกำหนด

ข้อ 20 ให้กรรมการฝ่ายสวัสดิการ ตามข้อ 16 (6) มีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(1) ติดต่อประสานงานกับศูนย์ประสานการจัดสวัสดิการข้าราชการ สำนักงาน ก.พ.

(2) เสนอแนะรูปแบบหรือแนวทางการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานต่อคณะกรรมการ

(3) ให้คำปรึกษา แนะนำ และประสานงานกับผู้รับผิดชอบในการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ ให้เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการ และระเบียบการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ

(4) ศึกษาหาวิธีการและดำเนินการด้านสวัสดิการของส่วนราชการตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ 21 ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนสวัสดิการข้าราชการ ตามข้อ 15 มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งอีกครั้งก็ได้ หากเจ้าตัวยินยอมและสมาชิกมีมติให้ความเห็นชอบ

หากกรณีกรรมการกองทุนพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลจากสมาชิกกองทุนเข้าดำรงตำแหน่งแทนกรรมการที่ว่างลง ภายในสามสิบวัน และให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งดำรงอยู่ในตำแหน่งแทนเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทนเว้นแต่วาระของกรรมการดังกล่าวเหลือไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน (180 วัน) จะไม่คัดเลือกกรรมการแทนก็ได้ และในระหว่างนั้นให้ถือว่าคณะกรรมการมีจำนวนทั้งหมดเท่าที่เหลืออยู่

ข้อ 22 นอกจากกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว และกรรมการกองทุนอาจพ้นจากตำแหน่ง ดังนี้

(1) ตาย

(2) ลาออกจากการเป็นกรรมการและคณะกรรมการมีมติให้ออกด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดหรือเท่าที่มีอยู่

(3) พ้นจากสมาชิกภาพ ตามข้อ 13

## หมวด 4

### การประชุม

ข้อ 23 ให้กองทุนสวัสดิการ จัดให้มีการประชุมใหญ่สามัญประจำปี อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เพื่อพิจารณาผลการดำเนินงาน และนอกจากการประชุมใหญ่สามัญประจำปีแล้ว คณะกรรมการกองทุนอาจ เรียกประชุมใหญ่สามัญประจำปี เมื่อใดก็ได้ เมื่อมีเหตุที่ต้องขอมติหรือขอความเห็นชอบจาก ที่ประชุมสมาชิก ตามระเบียบกองทุนกำหนด หรือเมื่อคณะกรรมการจะพิจารณาเห็นสมควร

ข้อ 24 นอกจากการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ตามข้อ 22 แล้ว คณะกรรมการกองทุนอาจ เรียกประชุมใหญ่สามัญ เมื่อใดก็ได้หากสมาชิกกองทุนเสนอเข้าชื่อกัน จำนวนไม่น้อยกว่าสองในสาม ( 2 ใน 3 ) ของจำนวนสมาชิกทั้งหมด ยื่นต่อประธานคณะกรรมการ และให้คณะกรรมการเรียกประชุมสมาชิกภายใน สามสิบวัน ( 30 วัน ) นับแต่วันที่ได้รับการร้องขอเป็นหนังสือจากสมาชิก

ข้อ 25 การประชุมสมาชิก ตามข้อ 22 และข้อ 23 ต้องมีสมาชิกกองทุนเข้าร่วมประชุม ไม่น้อย กว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกทั้งหมด จึงเป็นองค์ประชุม

ข้อ 26 หากการประชุมคราวใด สมาชิกกองทุนมาประชุมไม่ครบองค์ประชุม ให้ประธาน คณะกรรมการนัดประชุมอีกครั้งหนึ่ง ภายในสามสิบวัน (30 วัน) นับแต่วันนัดประชุมครั้งแรก และในการ ประชุมครั้งหลัง หากสมาชิกมาประชุมไม่น้อยกว่าหนึ่งในสาม (1 ใน 3) ของจำนวนสมาชิกทั้งหมด ก็ให้ถือเป็นองค์ประชุม

ข้อ 26 สมาชิกคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งเสียงในการออกเสียงลงคะแนน และหากคะแนนเสียง เท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มอีกหนึ่งเสียง เป็นเสียงชี้ขาด และการวินิจฉัยชี้ขาดในที่ประชุม ให้ ถือเสียงข้างมากเป็นหลัก

## หมวด 5

### การส่งจ่ายเงินกู้ การชำระคืนเงินกู้ และการเก็บรักษาเงิน

ข้อ 27 การขอกู้เงินกองทุนสวัสดิการ แบ่งออกเป็น 2 ประเภท ดังนี้

(1) ประเภทเงินกู้สามัญ

- กรณีใช้บุคคลค้ำประกัน สมาชิกมีสิทธิ์เสนอขอกู้ได้ เมื่อสมัครเป็นสมาชิก กองทุนมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 เดือน และมีสิทธิ์ขอกู้ได้ไม่เกิน 10 เท่า ของหุ้นสะสม แต่ไม่เกิน 50,000 บาท โดยกำหนดส่งใช้คืนเงินต้นพร้อมดอกเบี้ยเป็นรายเดือน ไม่เกินจำนวน 48 เดือน/งวด

- กรณีใช้หุ้นค้ำประกัน กู้ได้ไม่เกิน 90 % ของเงินทุนเรือนหุ้นเท่าที่มีอยู่ แต่ ไม่เกิน 50,000 บาท และกำหนดส่งใช้คืนเงินต้นพร้อมดอกเบี้ย เป็นรายเดือน ไม่เกินจำนวน 48 เดือน/งวด

- สมาชิกรายได้ที่ขอใช้หุ้นค้ำประกันเงินกู้ตั้งแต่ 50,000 บาท ขึ้นไป มีสิทธิ์ขอ กู้ได้ ไม่เกิน 90 % ของเงินทุนเรือนหุ้นเท่าที่มีอยู่ กำหนดส่งใช้คืนเงินต้นพร้อมดอกเบี้ย เป็นรายเดือน ไม่เกิน จำนวน 60 เดือน/งวด